



**serene
• RISC**

Programme de liaison
pour professionnels
en emploi

SERENE-RISC lance un nouveau programme de liaison pour professionnels en emploi qui renforce nos liens avec vous!

Afin de promouvoir l'expertise en mobilisation des connaissances dans différents secteurs de l'écosystème canadien de la cybersécurité et de renforcer les liens de collaboration entre ses membres, SERENE-RISC lance un nouveau programme.

Les employés d'organisations publiques, privées ou à but non lucratif seront intégrés à l'équipe SERENE-RISC à Montréal pour une période allant d'un mois à un an. Comme SERENE-RISC oeuvre dans les milieux académiques, publics et privés, le programme est conçu de manière à ce que les professionnels puissent s'impliquer dans des projets de sensibilisation du public et de mobilisation des connaissances en matière de cybersécurité.

L'objectif du programme est de permettre aux professionnels la possibilité de mieux comprendre :

- Comment les projets de sensibilisation à fort impact sont menés et évalués;
- Comment les activités de mobilisation des connaissances sont conçues et exécutées;
- Comment les partenariats sont établis et maintenus entre divers acteurs de la cybersécurité;

Ce programme favorise le transfert des connaissances qui pourront être rapatriées à l'employeur.

En tant qu'employeur :

- Vous bénéficiez des connaissances acquises par vos employés en matière de cybersécurité.
- Vous décidez du nombre d'heures et de mois durant lesquels les professionnels travailleront avec l'équipe SERENE-RISC.

Ce programme constitue une initiative de développement professionnel pour vos employés se démarquant comme des leaders émergents au sein de vos équipes.

En tant que professionnel :

- Vous avez la possibilité de vous concentrer sur des projets visant à soutenir la mission multisectorielle de SERENE-RISC.
- Vous avez une chance d'améliorer vos compétences en rédaction, en analyse et en gestion de projet.
- Vous travaillez au sein d'une équipe dynamique et multidisciplinaire qui coordonne des projets impliquant un large éventail de partenaires.
- Vous développez une perspective globale du travail sur la cybersécurité, fondée sur sa dimension humaine et des approches basées sur des données scientifiques.

(suite)

Processus d'admissibilité et de demande :

- Les participants doivent être actuellement employés par l'un des membres de SERENE-RISC et avoir au moins deux ans d'expérience professionnelle au moment de la candidature.
- SERENE-RISC mettra à la disposition des participants un espace de travail, l'accès aux services informatiques de l'Université de Montréal, aux bibliothèques universitaires et aux bases de données.
- Notez que l'employeur demeure responsable des frais d'allocation, de voyage et d'indemnité professionnelle du candidat.
- Les candidatures peuvent être soumises tout au long de l'année.
- Les employeurs contactent la directrice exécutive ou le directeur scientifique à info@serene-risc.ca en envoyant un CV de l'employé et une brève description des projets sur lesquels ils aimeraient travailler avec l'équipe SERENE-RISC.

Au plaisir d'accueillir vos employés
dans notre équipe!

